



## Vacature Teammanager Sociaal Domein bij De Mussen (24 uur)

### Functieomschrijving

Ben jij een inspirerende manager met hart voor bewoners in de Schilderswijk? Wij zijn op zoek naar een coachende en verbindende manager die graag een bijdrage wil leveren binnen een ambitieuze organisatie in ontwikkeling met een maatschappelijk impact! Zeg jij hier volmondig JA op, dan heten we je graag welkom bij De Mussen en hopen samen met jou verschil te kunnen maken voor vele bewoners in de wijk!

Als Teammanager bij De Mussen ben je onder meer verantwoordelijk voor de aansturing, coaching en begeleiding van 7-10 professionals, het werkplezier en de prestaties van het team. Je draagt zorg voor een verdere ontwikkeling van de teams, borgt de werkzaamheden op zowel lange als korte termijn en bent in staat de professionals mee te nemen in de totaalvisie en veranderingen binnen De Mussen. Je bent zichtbaar aanwezig, voert het gesprek met medewerkers, maar houdt voldoende afstand om de teams zelf eigenaarschap te laten nemen. Daar waar nodig kun je het team of de individuele medewerker coachend in zijn of haar kracht zetten. Het team bestaat zowel uit senior als meer junior professionals die allen op een andere manier behoefte hebben aan coaching en ondersteuning. Dit betekent dat jij in staat bent om aan te voelen wie welke behoefte heeft en hoe je hierin kan voorzien. Ook ben jij in staat om de kennis en kwaliteiten van de teamleden met elkaar te verbinden en de onderlinge samenwerking te stimuleren om zo de doelstellingen te realiseren en optimale resultaten te behalen. In je contacten met interne en externe betrokkenen werk je aan samenwerking, afstemming en kennisdeling. Je bent een belangrijke schakel tussen de organisatie, de omgeving en het team.

### Wat ga je doen?

- Je hebt vakinhoudelijke kennis (of weet deze snel eigen te maken) en hebt een heldere visie op welzijn en draagt die uit binnen en buiten de organisatie.
- Je geeft op een coachende wijze sturing aan professionals en streeft naar een optimale samenwerking tussen de medewerkers uit de verschillende teams.
- Je biedt de medewerkers uit jouw team heldere kaders en tegelijkertijd geef je hen de ruimte en het vertrouwen om mee te denken en hun eigen verantwoordelijkheid te pakken daar waar dat nodig is.
- Je biedt individuele medewerkers de kans hun talenten in te zetten. Je creëert een veilige en lerende werkomgeving waarin medewerkers in ontwikkeling blijven en de kwaliteit continu verbetert.
- Je bent in staat om het evenwicht te bewaren tussen (bestuurlijke) ambities en realisatiekracht binnen de organisatie.
- Je bent in staat om het team mee te nemen in het traject voor het behalen van het keurmerk Sociaal Werk Nederland, waarbij het vakmanschap bij de professionals centraal staat.
- Je ontwikkelt en implementeert beleid (vertaalt vanuit de praktijk) en schroomt niet hierbij je creativiteit in te zetten.
- Je maakt keuzes en stelt samen met het team prioriteiten op basis van actuele (maatschappelijke) ontwikkelingen.
- Je initieert, organiseert en stimuleert samenwerking (intern en extern).
- Je geeft input voor de doorontwikkeling van huidige en mogelijk toekomstige projecten/activiteiten.
- Je bent in staat om te schakelen tussen ad hoc handelen en lange termijn prioriteiten stellen.



### Wat neem je mee?

- Minimaal HBO werk- en denkniveau;
- Managementervaring binnen een soortgelijke sector;
- Kennis van en werkervaring binnen het Sociaal Domein;
- Uitstekende communicatieve vaardigheden

Daarnaast ben je toekomstgericht, ondernemend, creatief en een doorpakker. Ook kun je prioriteiten aanbrengen in een dynamische omgeving en blijft daarbij dichtbij het operationele proces terwijl je vasthoudt aan de afgesproken koers.

### Wat bieden wij?

*Afhankelijk van jouw achtergrond en (werk)ervaring bieden we je:*

- Een salaris binnen CAO Sociaal Werk, functieschaal 10 (van € 3.802 tot € 6.107 op basis van 36 uur)
- Vakantiegeld en eindejaarsuitkering 8,3%
- Een 24-urige werkweek. In ieder geval is in het eerste half jaar 12 uur uitbreiding mogelijk.
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden zoals tegemoetkoming in de reiskosten, een individueel keuzebudget en loopbaanbudget;
- Prettige, informele werkomgeving en gemotiveerde collega's
- Een dynamische en uitdagende functie in een organisatie die volop in beweging is, met mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling.

### Wie zijn wij?

De Mussen is het oudste wijkcentrum van Nederland en bevindt zich in het hart van de Haagse Schilderswijk. De stichting heeft als doel het stimuleren van een vitale en inclusieve samenleving met een focus op de Haagse Schilderswijk, waarbij we inzetten op participatiebevordering, het bieden van kansen op ontwikkeling en het ondersteunen van kinderen, jongeren en volwassenen. Onze werkwijze is integraal en sluit nauw aan bij de leefwereld van wijkbewoners. De Mussen is een inspirerende plek waar buurtbewoners elkaar kunnen ontmoeten, hun talenten kunnen ontwikkelen en hun dromen waar kunnen maken. Wekelijks wordt De Mussen bezocht door ruim 2000 buurtbewoners van alle leeftijden en verschillende etnische achtergronden. Voor meer informatie, kijk op onze website: [www.demussen.nl](http://www.demussen.nl).

Het Mussenteam bestaat uit 33 collega's, die je het beste kunt omschrijven als betrokken en bevlogen professionals. Het team is verantwoordelijk voor programma's op het gebied van welzijn, sport & gezondheid, onderwijs, kunst & cultuur, werken & leren en kinderopvang. De professionals zijn zelfstandig en werken op basis van jaarplannen met duidelijk vastgestelde resultaten.

### Extra informatie

Het opvragen van referenties is een gebruikelijke stap in dit sollicitatieproces. Ook het aanvragen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) een onderdeel van de procedure.

### Interesse?

Wil je meer informatie over de functie dan kun je contact opnemen met [mieke.van.der.salm@demussen.nl](mailto:mieke.van.der.salm@demussen.nl).



De Mussen  
Huis van de buurt. Thuis in de buurt.

Graag ontvangen wij jouw motivatiebrief en CV op [vacature@demussen.nl](mailto:vacature@demussen.nl). Bij geschiktheid plannen we graag een afspraak in. Het proces bestaat uit 2 sollicitatierondes. Het eerste gesprek is een kennismakingsgesprek. Het 2<sup>e</sup> gesprek zal meer over de inhoud van de functie gaan.

Indien nodig kan een assessment worden ingezet als onderdeel van het selectieproces.